



Relatório Interpretativo

Ella Explorer

2 Dezembro 2008

CONFIDENCIAL

Introdução

Utilização do relatório

Nota: a tomada de decisões com recurso a informação com base no questionário 16PF deverá apenas ser realizada por um utilizador da 16PF com formação completa, que irá interpretar os resultados da pessoa recorrendo ao seu parecer profissional. As afirmações contidas em qualquer relatório gerado em computador devem ser entendidas enquanto hipóteses, que deverão ser validadas através de outras fontes de dados, tais como entrevistas, dados biográficos e outros resultados de avaliação. Toda a informação incluída neste relatório é confidencial e deverá ser utilizada com responsabilidade.

É importante considerar que:

- Os resultados são baseados nas descrições feitas pelas inquiridas acerca da sua própria personalidade e comportamento, o que pode não corresponder necessariamente à forma como as outras pessoas as vêem. A precisão dos resultados é, portanto, dependente da abertura da inquirida nas respostas dadas e do seu nível de autoconsciência.
- Os resultados são comparados com os de um grupo alargado de pessoas que realizaram o questionário.
- O relatório descreve o estilo provável da inquirida, mas não avaliou competências ou conhecimentos, não apresentando, por isso, conclusões definitivas acerca das suas capacidades.
- Não existem traços absolutamente certos ou condenáveis na personalidade - cada estilo possui as suas vantagens e desvantagens, embora algumas personalidades possam ser mais adequadas à prática de determinadas actividades, trabalhos ou interesses do que outras.
- Os resultados dos questionários psicométricos como este permitem uma boa previsão da forma como as pessoas se irão comportar em diversas situações.

Os resultados do questionário mantêm-se normalmente válidos durante 12 a 18 meses após a sua conclusão, ou menos, caso as pessoas passem por grandes alterações em termos profissionais ou noutros campos das suas vidas.

Interpretar os resultados intermédios

O comportamento de uma pessoa é o resultado da interacção das características da sua personalidade com oportunidades situacionais e restrições específicas. É provável que este efeito de interacção seja particularmente aplicável aos scores standardizados 16PF na área intermédia do perfil; ou seja, resultados entre os níveis 4 e 7, inclusive, e, especialmente, aqueles que se localizam nos níveis 5 e 6. Assim sendo, a interpretação destes resultados pode ser um dos maiores desafios, quando chegar a altura de facultar resultados. As referências aos factores situacionais são utilizadas ao longo deste relatório para lembrar ao profissional que as interpretações dos resultados intermédios são especialmente susceptíveis de beneficiar de informação adicional, recolhida no decorrer da sessão de apresentação de resultados.

Índices de Estilos de Resposta

Grupo de normas

Português - Ambos os Sexos

Todos os índices de estilos de resposta encontram-se dentro do padrão normal: não existe qualquer indicação de que seja necessário questionar qualquer um deles.

Manipulação de Imagem

A pessoa apresentou uma auto-imagem que não é marcadamente auto-crítica, nem excessivamente positiva.

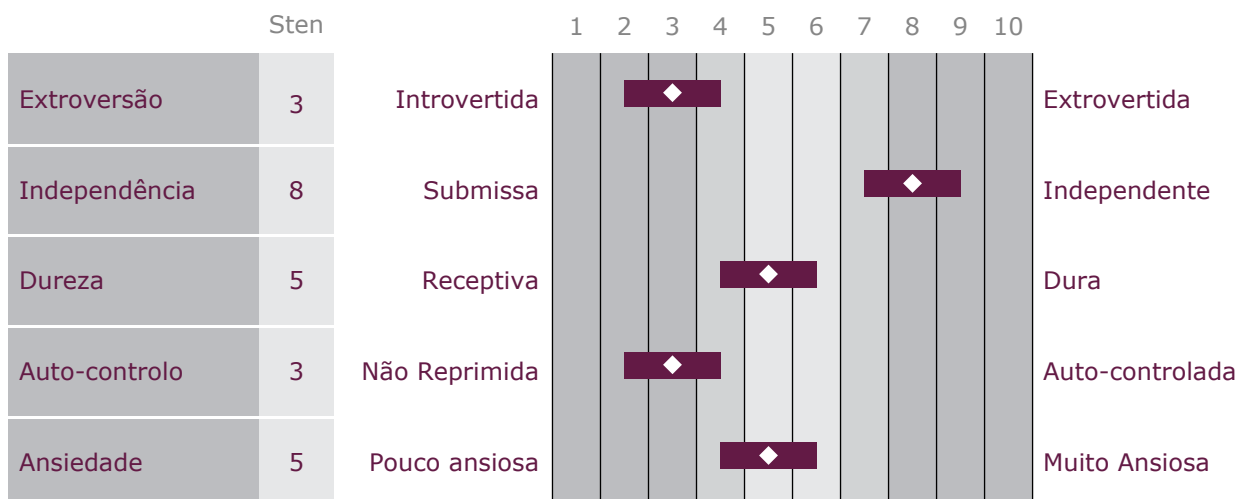
Aquiescência

A pessoa respondeu de uma forma que não é condescendente, ou seja, não concordou simplesmente com cada afirmação. No entanto, o estilo de resposta também poderia ser compatível com alguém que tivesse seleccionado uma maioria de respostas 'b' ('?') ou 'c' ('falso'). Por isso, o índice de Infrequência deve ser examinado cuidadosamente, de forma a avaliar em que medida essas respostas podem ser pouco ortodoxas ou fora do normal.

Infrequência

A pessoa aprovou a maioria dos itens de uma forma semelhante à das outras pessoas. É pouco provável que tenha respondido de forma aleatória.

Factores Globais



Definições dos Factores Globais

Extroversão

Orientação social; o desejo de estar rodeada de pessoas e ser notado pelas mesmas; a energia investida a estabelecer e manter relações sociais.

A: Afabilidade
F: Animação
H: Atrevimento
N: Privacidade (-)
Q2: Autosuficiência (-)

Independência

O papel que uma pessoa assume quando interage com outros; o nível de probabilidade de esta vir a influenciar ou ser influenciada pelos pontos de vista de outras pessoas.

E: Dominância
H: Atrevimento
L: Vigilância
Q1: Abertura à mudança

Dureza

A forma como uma pessoa processa informações; o grau pelo qual irá resolver problemas a um nível objectivo e cognitivo ou utilizando considerações subjectivas ou pessoais.

A: Afabilidade (-)
I: Sensibilidade (-)
M: Abstracção (-)
Q1: Abertura à mudança (-)

Auto-controlo

Resposta a controlos ambientais sobre o comportamento; auto-disciplina interna.

F: Animação (-)
G: Atenção às normas
M: Abstracção (-)
Q3: Perfeccionismo

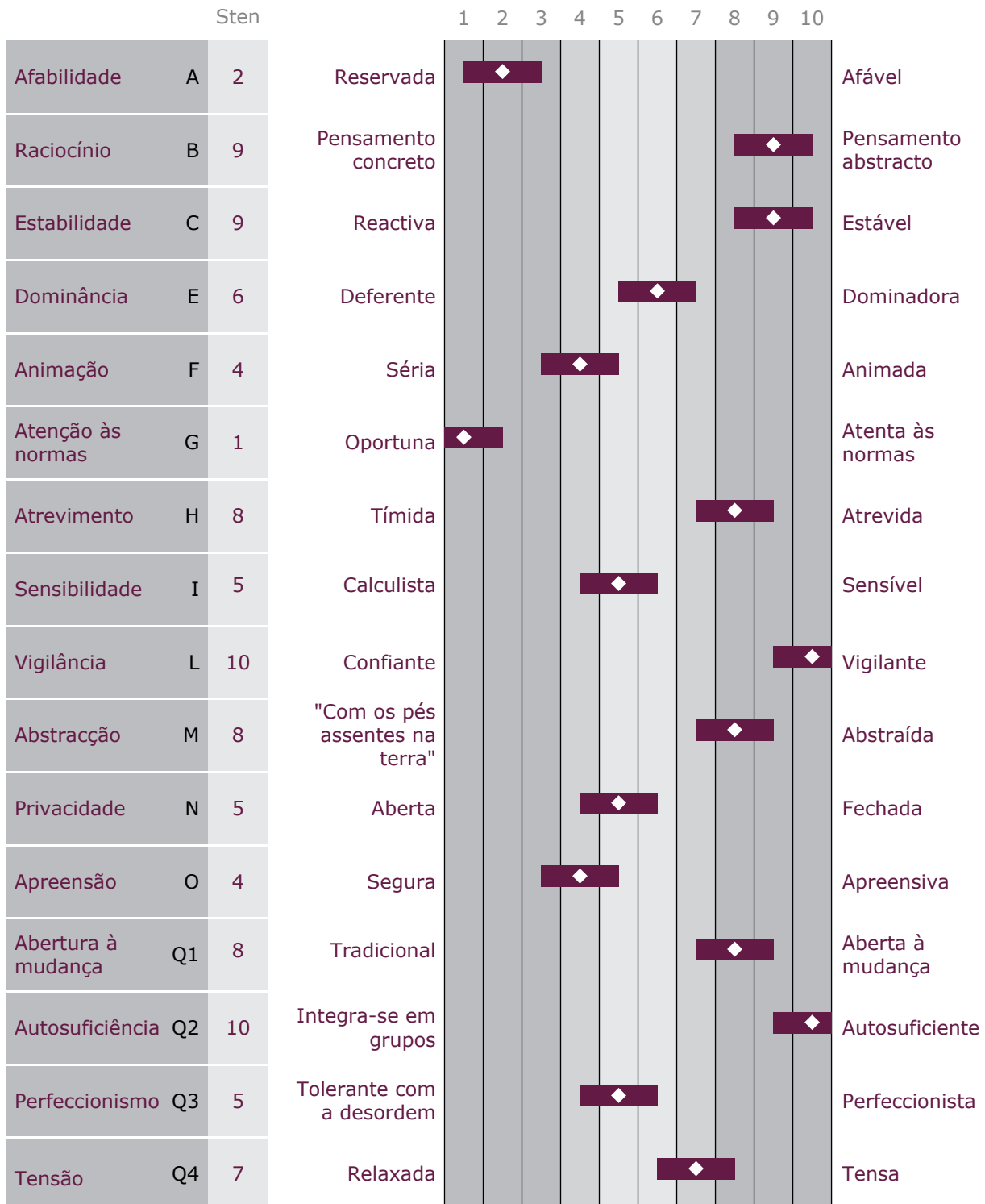
Ansiedade

Ajuste emocional; os tipos de emoções sentidas e a intensidade das mesmas.

C: Estabilidade (-)
L: Vigilância
O: Apreensão
Q4: Tensão

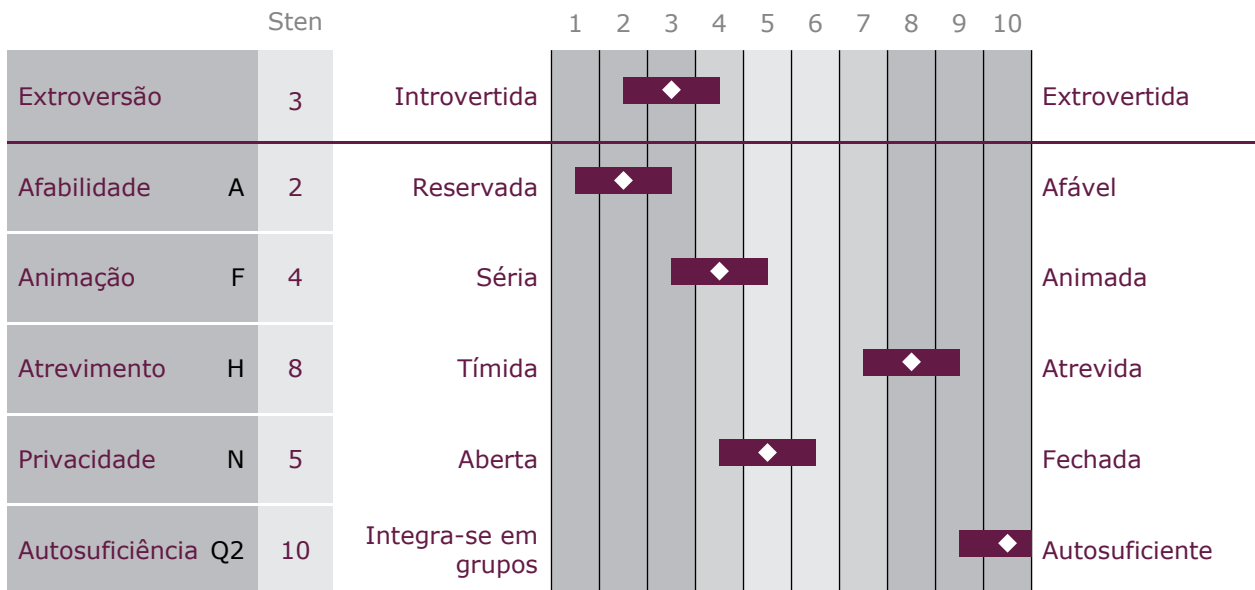
(-) Indica uma relação negativa entre o Factor Global e o Primário

Factores Principais



Em cada um dos seguintes perfis as combinações das 16 escalas primárias, determinam as pontuações das dimensões globais. No entanto, não é raro que uma pontuação numa determinada escala vá na direcção oposta do resultado da dimensão global. Ou seja, que um resultado baixo numa escala primária contribua para um resultado elevado na dimensão global e vice-versa. A existência destas combinações, pouco usuais, de escalas ou de resultados conflituosos podem querer significar algo; nestes casos poderá ser interessante analisar de que forma o comportamento da inquirida reflecte essas combinações.

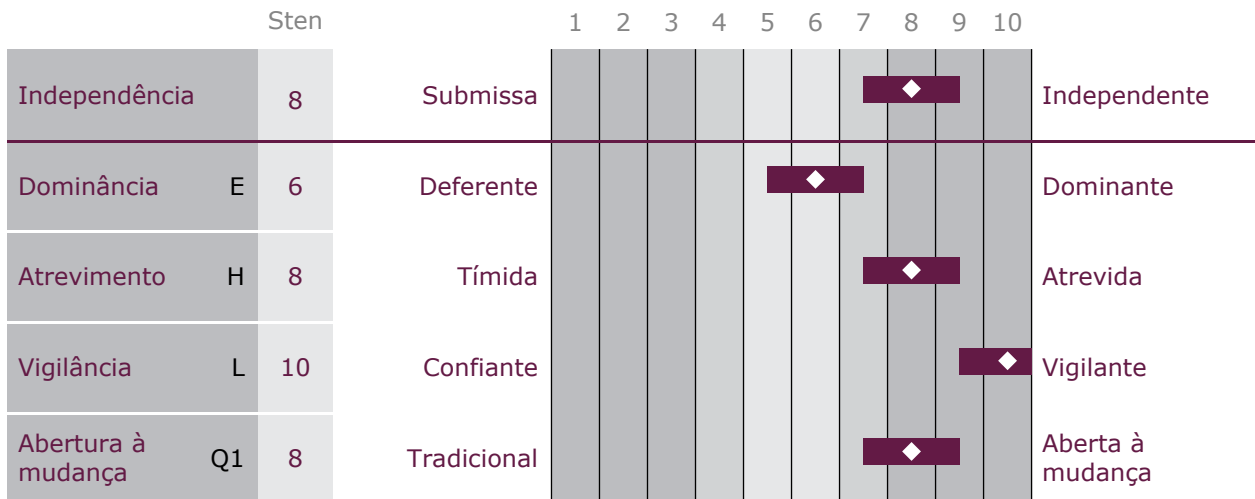
Extroversão



A personalidade da Sra. Explorer caracteriza-se por um elevado grau de introversão. É mais orientada para o mundo interior do pensamento e das ideias, podendo evitar as actividades que envolvam uma ampla interacção com os outros.

- Frequentemente, parece ser reservada e poderá não mostrar os afectos com facilidade. Prefere não criar relações chegadas com muitas pessoas e poderá fazer passar a imagem de se preocupar mais com a realização de tarefas e actividades, do que com as necessidades e sentimentos dos outros.
- As suas interacções com as outras pessoas são provavelmente sérias ou contidas. Sente-se mais à vontade em ambientes pacíficos.
- Não é provável que a Sra. Explorer se sinta intimidada em cenários colectivos, e terá facilidade em falar com novas pessoas. Tende a não ser muito susceptível à crítica.
- Tende a revelar mais sobre si própria a algumas pessoas do que a outras. O grau de à-vontade na partilha dos assuntos pessoais depende da situação e das pessoas envolvidas.
- A Sr. Explorer prefere enfrentar as responsabilidades ou resolver os problemas sozinha. Ela poderá evitar situações que exijam o trabalho próximo com outras pessoas ou poderá evitar pedir ajuda a outras pessoas.

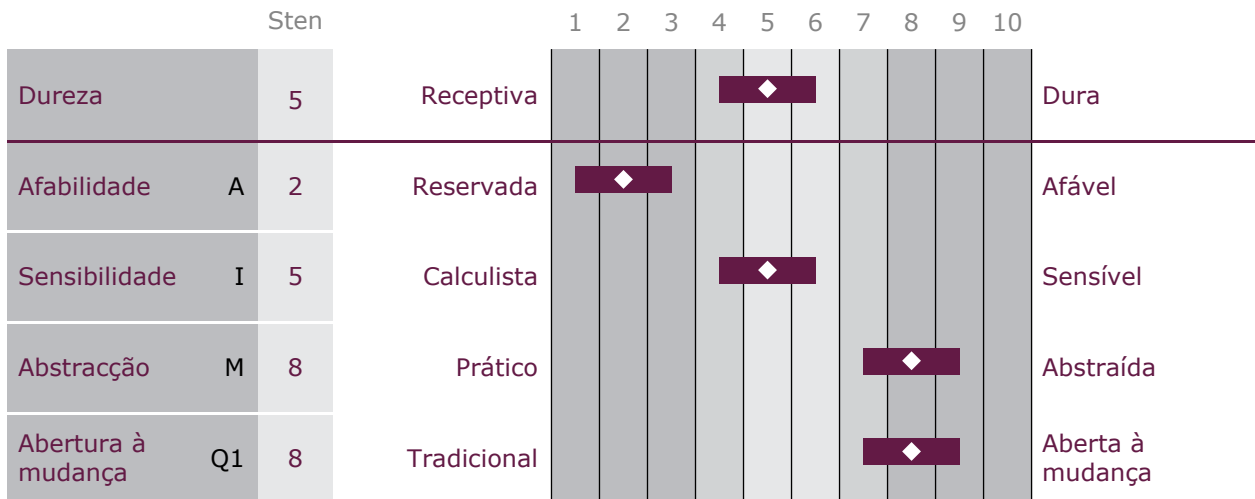
Independência



O estilo de vida preferido pela Sra. Explorer é altamente independente e individualista, conduzindo a tentativas activas de conseguir alcançar o controlo sobre os outros e sobre o ambiente. É assertiva e gosta de influenciar as pessoas. Prefere formar a sua própria opinião e demonstra vontade de desafiar o status quo.

- Nas relações interpessoais, gosta de expressar as suas opiniões e perspectivas sobre os assuntos, mas, ao mesmo tempo, valoriza as contribuições dos outros e demonstra vontade de condescender, caso seja apropriado.
- Esta pessoa passa a imagem de ser expressiva e dificilmente passará a imagem de pensar muito em si própria, tanto perante os outros como quando tenta alcançar objectivos independentes.
- Tende a questionar as motivações por trás do que as pessoas dizem e fazem. Nem sempre acredita nas coisas como sendo algo inquestionável e tende a não estar aberta à influência dos outros.
- Enquanto pessoa, possui uma mente aberta, crítica e curiosa. Tende a pôr em causa os métodos tradicionais e a pressionar a implementação de novas abordagens.

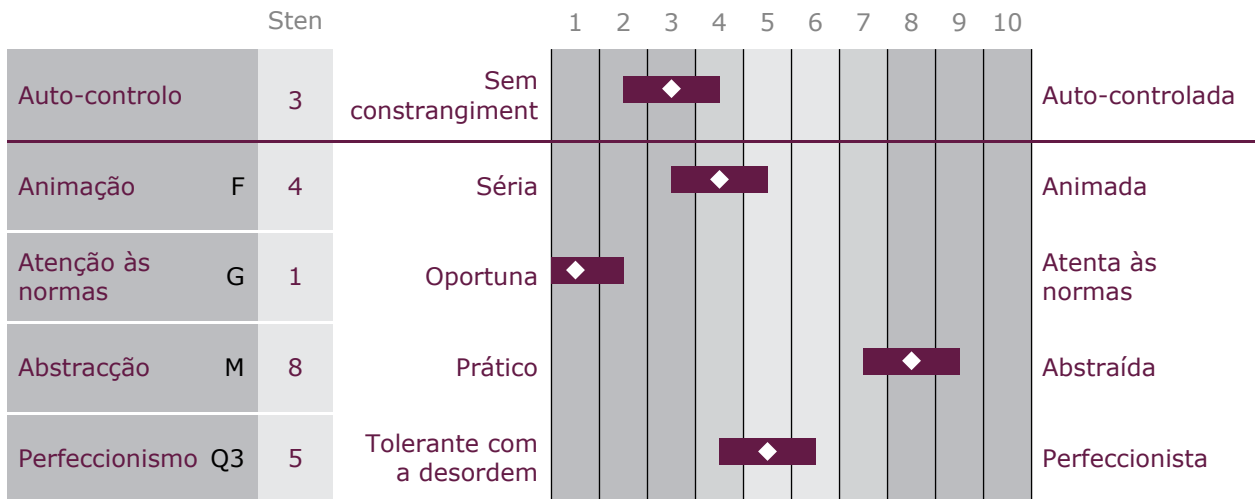
Dureza



Normalmente, a Sra. Explorer tende a manter um equilíbrio entre a obstinação e a compreensão e entre a resolução e a receptividade. Pode, por vezes, manter-se firme relativamente à sua forma actual de pensar, enquanto, noutras ocasiões, poderá demonstrar abertura a novas abordagens e experiências.

- Poderá manter alguma distância nas suas relações ou prestar mais atenção a outros aspectos que não as pessoas e os seus sentimentos.
- Ao tomar decisões, a Sra. Explorer mantém normalmente, um equilíbrio entre os seus sentimentos pessoais, a lógica e a objectividade.
- É criativa e é frequente ficar absorva em ideias e teorias. Como consequência, poderá negligenciar questões pragmáticas.
- Está aberta à mudança e a opiniões diferentes, apreciando pôr em prática novas ideias e experiências.

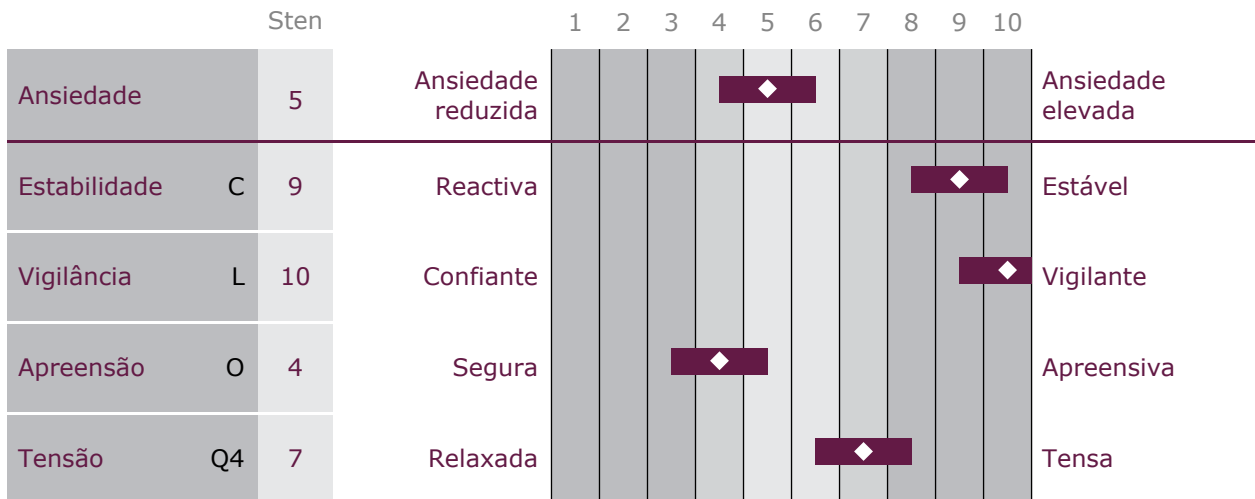
Auto-controlo



A Sra. Explorer tende a ser oportuna e a intervir sem constrangimentos. Embora possa ser considerada flexível e espontânea, poderá ceder aos seus próprios desejos à custa da consideração daquilo que é praticável, das necessidades dos outros ou das suas próprias responsabilidades.

- Tem tendência a ser cautelosa e poderá pensar cuidadosamente antes de falar ou agir.
- Tem tendência a agir de acordo com os seus próprios padrões individuais, ou possui valores não convencionais. A sua preocupação relativamente às regras estabelecidas poderá ser reduzida.
- A Sra. Explorer tende a preocupar-se com ideias e pensamentos abstractos. Poderá não prestar atenção a considerações práticas ou aos aspectos pragmáticos de uma situação.
- Possui flexibilidade e autodisciplina para agir em cenários menos previsíveis ou noutros mais ordeiros e estruturados.

Ansiedade



Actualmente, a Sra. Explorer descreve-se como não sendo nem mais nem menos ansiosa que a maioria das pessoas.

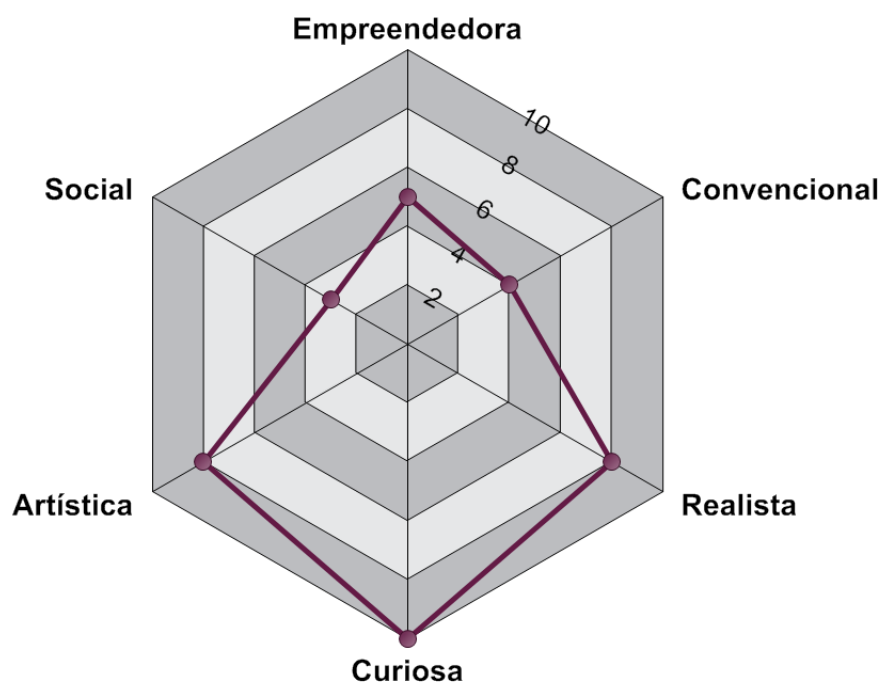
- A Sra. Explorer enfrenta os desafios com calma e força interior. No geral, parece sentir-se em controlo das exigências actuais da vida.
- Poderá ter dificuldade em confiar nas outras pessoas até as conhecer bem. Tende a estar alerta às motivações e intenções dos outros indivíduos.
- Normalmente, a Sra. Explorer é uma pessoa equilibrada e despreocupada, embora, ocasionalmente, possa nutrir sentimentos de dúvida em relação a si própria.
- Por vezes, a Sra. Explorer pode sentir-se tensa. Esta tensão poderá torná-la impaciente relativamente aos outros, especialmente em situações de frustração.

Actividades vocacionais

Descobriu-se que diferentes interesses ocupacionais estão associados a características da personalidade. A secção seguinte compara a personalidade da Sra. Explorer a estas associações. A informação abaixo indica o grau de semelhança entre as características da personalidade da Sra. Explorer e cada um dos seis Tipos Ocupacionais de Holland (Self-Directed Search; Holland, 1985). As áreas ocupacionais para as quais o perfil da personalidade da Sra. Explorer mostra o grau mais elevado de semelhança são descritas mais pormenorizadamente. As descrições têm por base o conteúdo do item da Pesquisa Auto-Orientada, bem como as previsões de personalidade dos tipos de Holland, tal como estes foram aferidos pelo 16PF.

Lembre-se que esta informação tem como objectivo expandir a variedade de opções profissionais da Sra. Explorer, e não limitá-las. Todas as comparações deverão ser consideradas tendo em conta outras informações relevantes acerca da Sra. Explorer, especialmente os seus interesses, capacidades e outros recursos pessoais.

Temas de Holland



Curiosa = 10

A Sra. Explorer revela características de personalidade semelhantes às das pessoas Curiosas. Normalmente, este tipo de pessoas possui uma boa capacidade de raciocínio e aprecia o desafio de resolver problemas. Tendem a ter mentes críticas, são curiosas e abertas a novas ideias e soluções. As pessoas tendem a ser reservadas e algo frias, podendo preferir trabalhar de forma independente. Tendem a preocupar-se mais com a função e propósito dos materiais, do que com princípios estéticos. A Sra. Explorer poderá apreciar trabalhar com ideias e teorias, especialmente no ramo científico. Poderá valer a pena apurar se a Sra. Explorer aprecia fazer investigação, ler artigos técnicos ou resolver problemas complexos.

Campos ocupacionais:

Ciência, Matemática, Investigação, Medicina e Saúde, Ciência Informática

Realista = 8

A Sra. Explorer revela características de personalidade semelhantes às das pessoas Realistas. As pessoas que alcançam resultados elevados neste tema demonstram preferência pela actividade física e pelo trabalho com ferramentas e maquinaria. Tendem a ser reservadas e algo distantes em relação aos outros, podendo não apreciar uma ampla interacção social. Actividades que possam ser conduzidas de forma independente podem ser mais do seu agrado. As pessoas Realistas revelam interesse pela função e propósito dos objectos. São também seguras de si e tendem a não se preocupar com o que os outros pensam. Muitas pessoas Realistas demonstram apreciar actividades tais como reparação electrónica, mecânica e produtos automóveis, ou a vontade de aprender sobre essas áreas. Poderá valer a pena investigar se os interesses da Sra. Explorer incluem actividades que envolvam esforço físico, conhecimento de princípios mecânicos ou destreza manual.

Campos ocupacionais:

Ofícios Mecânicos, Profissões Especializadas, Serviços de Prevenção, Profissões que Decorram no Exterior, Construção Civil

Artística = 8

A Sra. Explorer revela características de personalidade semelhantes às das pessoas Artísticas, que se expressam a si próprias, normalmente, por meio de um modo particular, tal como a arte, a música, o design, a escrita, a representação, a composição, etc. Tal como os Artistas, a Sra. Explorer poderá ser aventureira e aberta a novos pontos de vista e experiências. Por vezes, poderá preocupar-se com pensamentos e ideias, que poderão estar relacionados com o processo criativo em geral. Poderá fazer o seu melhor trabalho num ambiente não estruturado e flexível. Poderá valer a pena apurar se a Sra. Explorer aprecia a estética e se possui talentos artísticos, musicais ou para o design.

Campos ocupacionais:

Arte, Música, Design, Teatro, Escrita

Grau de compatibilidade entre os dois primeiros temas (Curiosa e Realista):

Os dois primeiros temas são altamente compatíveis e os empregos que envolvem ambas as áreas devem ser comuns.

Resumo dos itens

Esta página de resultados do 16 PF destina-se apenas a profissionais qualificados. A informação disponível nesta página deverá ser tratada com a máxima confidencialidade.

Respostas aos itens

1	c	25	c	49	c	73	a	97	a	121	a	145	a	169	c
2	a	26	a	50	a	74	c	98	a	122	c	146	a	170	a
3	c	27	a	51	c	75	a	99	a	123	c	147	c	171	a
4	c	28	a	52	c	76	a	100	a	124	b	148	a	172	c
5	c	29	a	53	a	77	b	101	c	125	a	149	a	173	a
6	a	30	c	54	c	78	c	102	c	126	a	150	a	174	c
7	c	31	c	55	c	79	a	103	a	127	c	151	c	175	a
8	c	32	c	56	c	80	a	104	c	128	a	152	a	176	a
9	a	33	c	57	c	81	c	105	c	129	c	153	c	177	b
10	b	34	a	58	a	82	c	106	a	130	a	154	a	178	c
11	a	35	c	59	a	83	a	107	c	131	c	155	a	179	c
12	c	36	a	60	c	84	a	108	c	132	a	156	c	180	c
13	a	37	c	61	a	85	c	109	c	133	a	157	a	181	b
14	a	38	c	62	a	86	c	110	c	134	a	158	c	182	b
15	a	39	c	63	a	87	a	111	c	135	a	159	b	183	b
16	c	40	c	64	a	88	a	112	a	136	a	160	a	184	b
17	a	41	c	65	a	89	a	113	a	137	a	161	c	185	b
18	a	42	b	66	a	90	c	114	c	138	c	162	a		
19	a	43	a	67	c	91	c	115	c	139	c	163	c		
20	c	44	c	68	c	92	c	116	a	140	c	164	b		
21	a	45	c	69	c	93	b	117	c	141	a	165	b		
22	c	46	b	70	a	94	c	118	a	142	a	166	a		
23	a	47	a	71	c	95	c	119	a	143	c	167	c		
24	b	48	a	72	a	96	a	120	a	144	c	168	b		

Resumo estatístico:

Número de respostas A	= 82 de 170 (48%)
Número de respostas B	= 11 de 170 (6%)
Número de respostas C	= 77 de 170 (45%)
Número de respostas em falta	= 0 de 185 (0%)

Factor	A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	IM	IN	AC
Pontuações directas	7	13	20	15	9	1	20	11	20	15	12	10	23	20	13	15	12	2	53
Itens em falta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Este relatório foi processado de acordo com as normas de sexo agregado da Quinta Edição do Questionário 16PF.



OPP Ltd
Elsfield Hall
15-17 Elsfield Way
Oxford OX2 8EP
Reino Unido
t: +44 (0)845 603 9958
f: +44 (0) 1865 557483
www.opp.eu.com

IPAT Inc.
PO Box 1188
Champaign, IL 61824-1188
USA
t: +1 217 352 4739
t: +1 800 225 4728
f: +1 217 352 9674
custserv@ipat.com
www.ipat.com

© Copyright 1994, 2007 Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), PO Box 1188, Champaign, IL 61824-1188, USA. Todos os direitos reservados. Caso o propósito da utilização não seja o serviço de avaliação electrónico da OPP Lda., nenhuma parte desta publicação deverá ser traduzida ou reproduzida na sua íntegra ou parcialmente, armazenada num sistema de recuperação ou transmitida de qualquer forma ou por qualquer meio (electrónico, mecânico, fotocópia, gravação ou qualquer outro) sem a autorização prévia e por escrito do detentor do copyright. São expressamente proibidos a revenda, o aluguer, o empréstimo, e a troca desta publicação a terceiros. Nem o comprador ou o utilizador de qualquer teste individual pode ser usado ou contratado pelo comprador como agente, meio distribuição ou armazenista para esta publicação.

® 16PF é uma marca registada do Institute for Personality and Ability Testing, Inc (IPAT) nos EUA, Comunidade Europeia e outros países. IPAT é um subsidiário inteiramente pertencente à OPP Lda.

® OPP é uma marca registada da OPP Lda. na Comunidade Europeia.