



# výkladová správa

**Ella Explorer**

2 decembra 2008

**DÔVERNÉ**

## Úvod

### Použitie správy

Prosím, všimnite si: rozhodovanie na základe informácií získaných z dotazníka 16PF prináleží plne vyškolenému užívateľovi dotazníka 16PF, ktorý popíše výsledky jednotlivcov s využitím svojho profesionálneho úsudku. Na tvrdenia obsiahnuté v akejkoľvek počítačom generovanej správe by sa malo pozerieť ako na hypotézy, ktoré treba overiť využitím ďalších zdrojov údajov ako sú rozhovory, biografické údaje a ďalšie výsledky hodnotenia. Všetky informácie obsiahnuté v správe sú dôverné a treba s nimi pracovať zodpovedne.

Je dôležité uvážiť, že:

- Výsledky sú založené na respondentovom opise vlastnej osobnosti a správania, ktoré nemusia nevyhnutne odrážať spôsob, akým ho vidia iní ľudia. Správnosť výsledkov preto záleží na otvorenosti respondenta pri odpovedaní na otázky v dotazníku a na stupni jeho sebauvedomenia.
- Výsledky sa porovnávajú s výsledkami veľkej skupiny ľudí, ktorí vyplnili dotazník.
- Správa opisuje pravdepodobný spôsob správania respondenta, ale nezameriava sa na jeho zručnosti a vedomosti a preto neprináša stabilné závery o jeho schopnostiach.
- V rámci osobnosti neexistujú absolútne správne alebo nesprávne odpovede – každý spôsob správania má svoje výhody a nevýhody, hoci istý charakter môže vyhovovať niektorým činnostiam, povolaniam alebo záujmom viac ako iný.
- Výsledky psychometrických dotazníkov, ako je tento, umožňujú dobrú predpoveď toho, ako sa budú ľudia správať v rôznych situáciách.

Výsledky dotazníka sú všeobecne platné počas 12–18 mesiacov po jeho ukončení alebo kratšiu dobu, ak jednotlivci prekonajú významné zmeny v práci alebo dôjde ku zmene životných okolností.

### Interpretácia stredných hodnôt skóre

Správania človeka je výsledkom interakcie jeho osobnostných charakteristík s konkrétnymi situačnými príležitosťami a obmedzeniami. Vplyv tejto interakcie môže byť v rámci profilu založenom na dotazníku 16PF obzvlášť pravdivý pri stredných hodnotách skóre; t.j. skóre medzi hodnotami 4 a 7 a najmä hodnoty 5 a 6. Preto môže byť interpretácia týchto skóre jedným z najnáročnejších aspektov pri poskytovaní spätnej väzby. Odkazy na situačné faktory sa nachádzajú v opise tejto správy s cieľom pripomenúť odborníkovi to, že pri interpretácii skóre so strednými hodnotami bude asi výhodné využiť ďalšie informácie získané v priebehu sedenia v rámci spätnej väzby.

## Indexy spôsobu odpovede

### Kontrolná skupina

#### Slovák kombinovaný plodiť

Všetky indexy spôsobu odpovede sú v normálnom rozsahu: nič nenaznačuje, že treba o niektorom z nich pochybovať.

### Vedenie dojmu

Jedinec predstavil svoj sebaobraz, ktorý nie je zreteľne sebakritický ani príliš pozitívny.

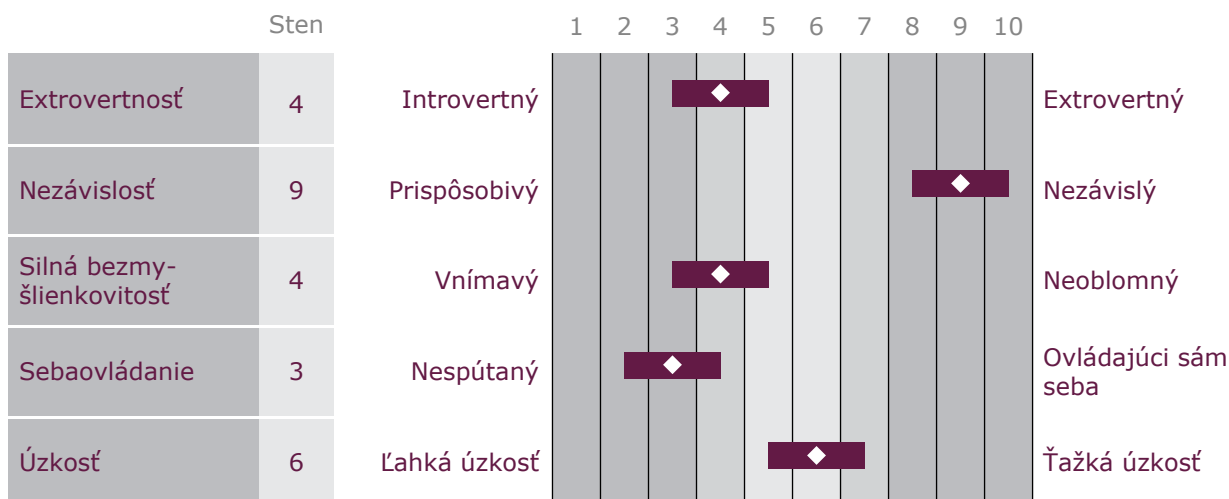
### Súhlas, prijatie

Jedinec odpovedal neprijateľným spôsobom; t.j. jednoducho nesúhlasil s každým tvrdením. Avšak spôsob odpovedania by mohol byť tiež porovnateľný s človekom, ktorý označil buď väčšinu odpovedí „b“ („?“), alebo „c“ („nesprávne“). Preto by mal byť dôkladne preskúmaný Index zriedkavosti s cieľom zhodnotiť, do akej miery môžu byť jeho odpovede netradičné alebo nezvyčajné.

### Zriedkavosť

Jedinec súhlasil s väčšinou položiek spôsobom podobným druhým ľuďom; je nepravdepodobné, že oni odpovedali náhodne.

## Globálne Faktory



### Definície Globálneho Faktora

#### Extrovertnosť

Sociálna orientácia; túžba byť blízko iných, ktorí si ho všímajú; energia vložená do iniciácie a udržania sociálnych vzťahov.

A: Láskovosť  
F: Temperamentnosť  
H: Odvaha a smelosť v spoločnosti  
N: Uzavretosť (-)  
Q2: Sebadôvera (-)

#### Nezávislosť

Úloha, ktorú osoba prevezme pri interakcii s inými; do akej miery pravdepodobne ovplyvní alebo je ovplyvnený názormi iných ľudí.

E: Nadradenosť  
H: Odvaha a smelosť v spoločnosti  
L: Ostražitosť  
Q1: Otvorenosť zmenám

#### Silná bezmyšlienkovitosť

Spôsob, akým osoba spracováva informácie; do akej miery vyrieši problémy na úrovni objektivity a poznania alebo uplatnením subjektívneho a osobného uváženia.

A: Láskovosť (-)  
I: Citlivosť (-)  
M: Roztržitosť (-)  
Q1: Otvorenosť zmenám (-)

#### Sebaovládanie

Reakcia na okolitú kontrolu správania; vnútorná sebadisciplína.

F: Temperamentnosť (-)  
G: Uvedomovanie si pravidiel  
M: Roztržitosť (-)  
Q3: Perfekcionizmus

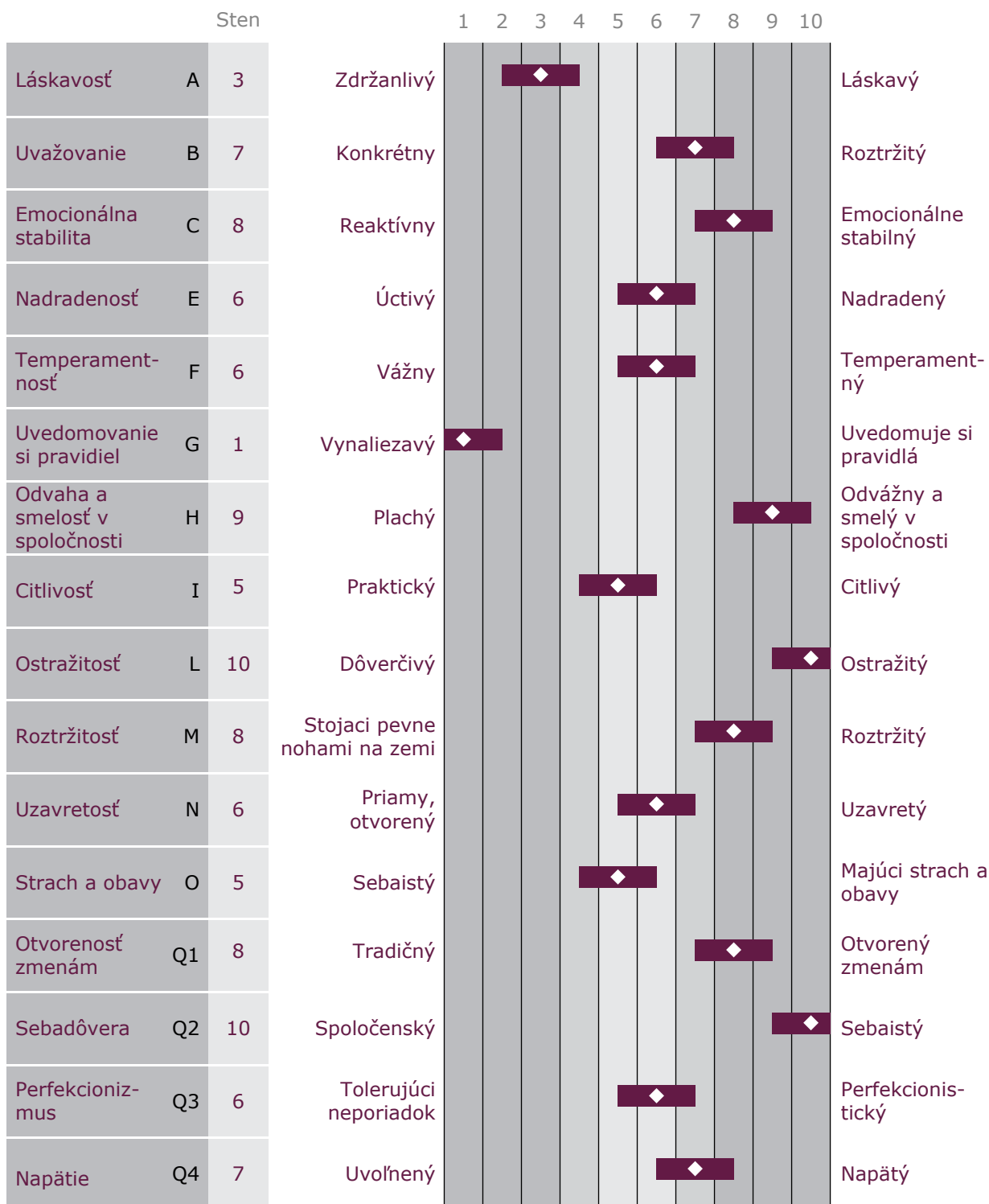
#### Úzkosť

Emocionálne nastavenie; druhy zažívaných emócií a ich intenzita.

C: Emocionálna stabilita (-)  
L: Ostražitosť  
O: Strach a obavy  
Q4: Napätie

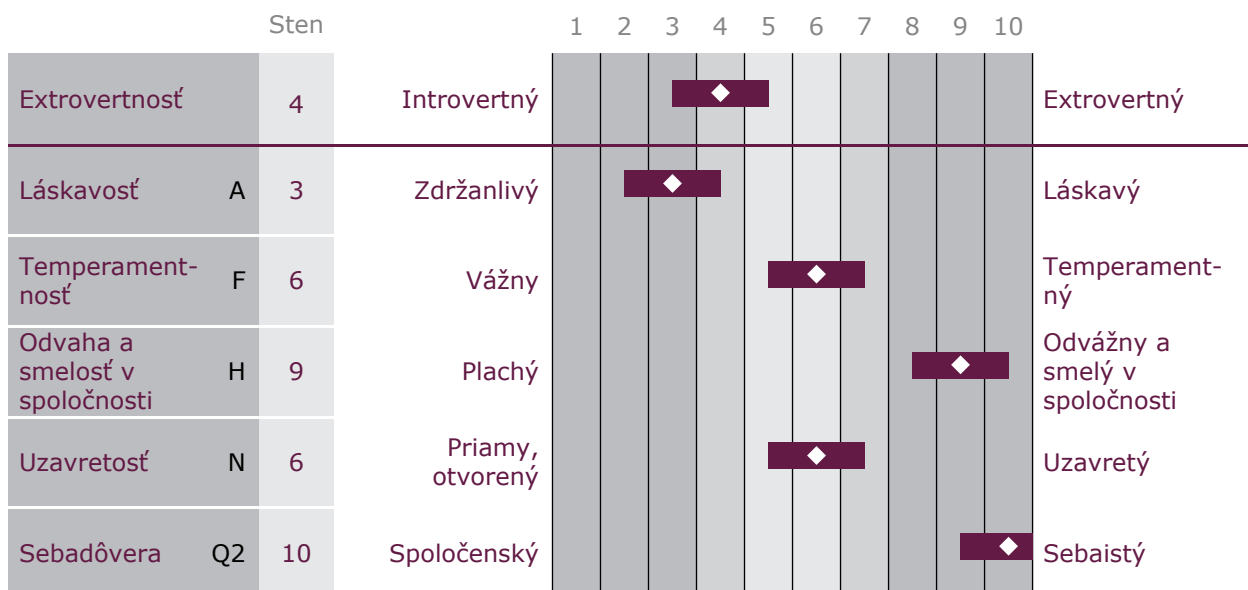
(-) Naznačuje negatívny vzťah medzi Globálnym a Primárnym Faktorom

## Primárne Faktory



V každom profile, ktorý je uvedený nižšie, sa kombinuje 16 základných stupníc s cieľom určiť skóre pre Globálny Faktor. Nízke skóre na primárnej stupnici niekedy prispieva ku vysokému skóre pre Globálny faktor a naopak. Príležitostne sa skóre na primárnej stupnici nezohoduje s očakávaným smerom, založeným na celkovom skóre Globálneho Faktora. Tieto nezvyčajné kombinácie faktorov alebo protichodného skóre môžu odhaliť určité skutočnosti; bolo by užitočné preskúmať spôsoby, akými správanie kandidáta vytvára takéto kombinácie.

## Extrovertnosť

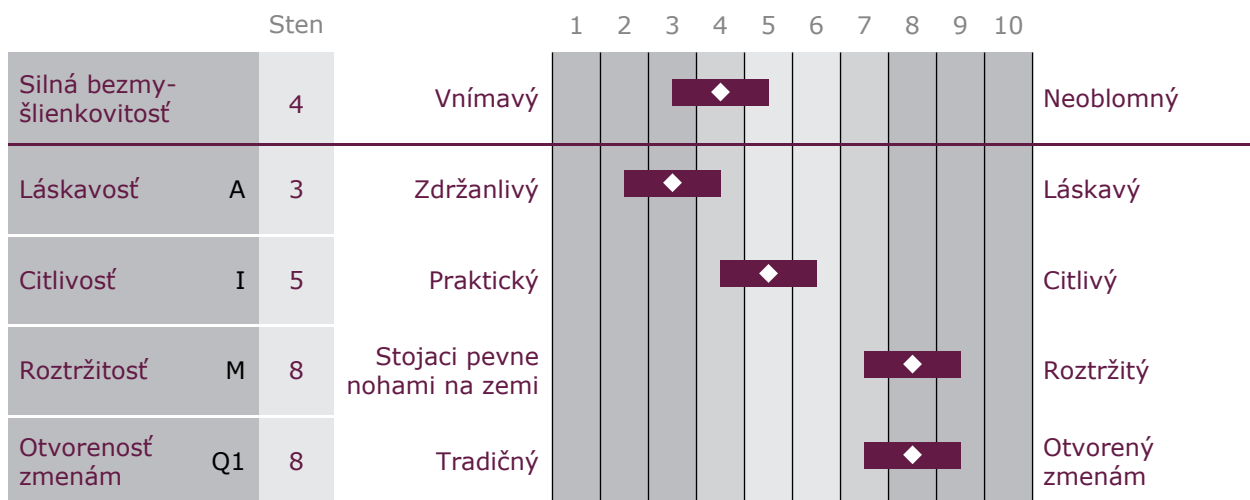


Pán Explorer je viac introvertný než väčšina ľudí. Viac sa orientuje na vnútorný svet myšlienok a nápadov a môže uprednostňovať činnosti vyžadujúce menej interakcie s inými ľuďmi.

- Často sa javí ako zdržanlivý a nemusí ľahko prejavovať osobné sympatie. Radšej si nevytvára blízky vzťah k mnohým iným ľuďom a môže sa zdať, že sa viac zaujíma o úlohy a činnosti než o potreby a pocity iných.
- V niektorých situáciách sa javí ako temperamentný a oduševnený, zatiaľ čo inokedy sa zdá byť opatrnejší a vážnejší.
- Pán Explorer sa pravdepodobne nedá zastrašiť skupinou ľudí a je pre neho ľahké rozprávať sa s inými ľuďmi. Má relatívny sklon neobávať sa kritiky.
- Má tendenciu niektorým ľuďom o sebe prezradiť viac ako iným. Miera, do akej sa cíti pohodlne pri preberaní osobných záležitostí, závisí od situácie a zúčastnených ľudí.
- Pán Explorer uprednostňuje plnenie povinností a riešenie problémov osamote. Môže sa zdržať situácií, ktoré vyžadujú úzku spoluprácu s inými, alebo sa môže vyhýbať tomu, aby požiadal druhých o pomoc.



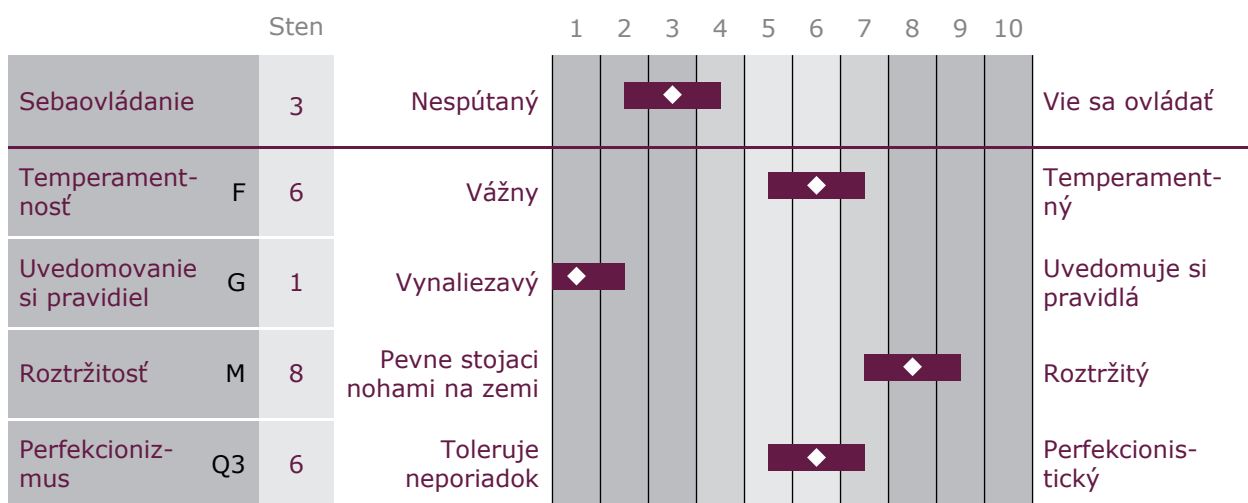
## Silná bezmyšlienkovitosť



Všeobecne má pán Explorer skôr sklon k súcitu a vnímavosti ako k neoblomnosti a rozhodnosti. Keď čelí problémom, môže viac inklinovať k zohľadneniu subjektívnych alebo emocionálnych hľadísk a môže byť naklonený novým postojom.

- Vo vzťahoch si môže zachovávať určitý odstup, alebo môže venovať väčšiu pozornosť iným hľadiskám než sú ľudia a ich pocity.
- Pán Explorer obvykle pri rozhodovaní vyvažuje svoje osobné pocity s logikou a objektivitou.
- Je tvorivý a často zaujatý nápadmi a teóriami, čo môže viesť k prehliadnutiu praktickejších skutočností.
- Je prístupný zmenám a rôznym názorom a teší sa zo snahy uskutočňovať nové nápady a skúsenosti.

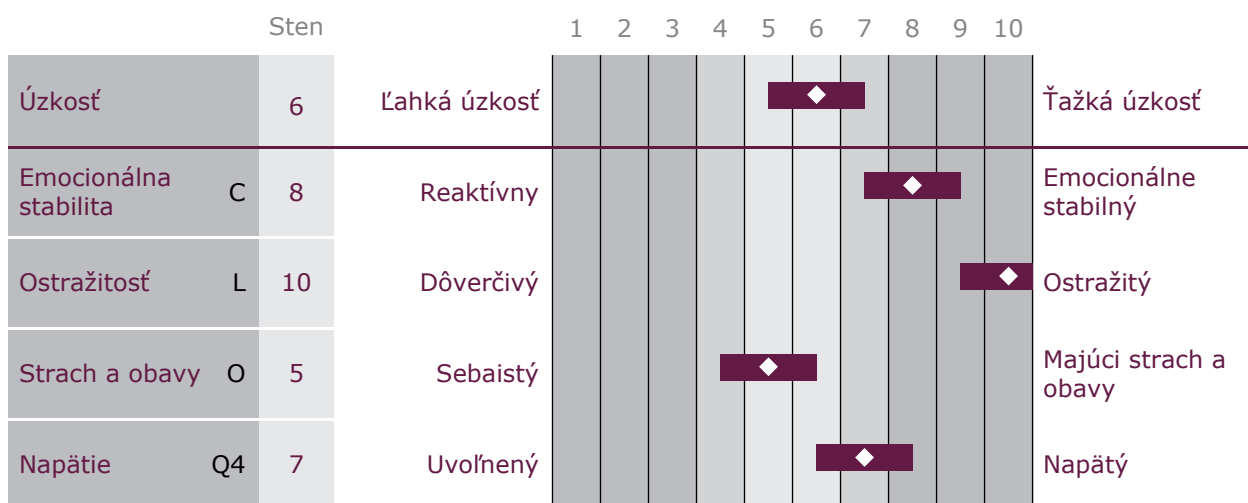
## Sebaovládanie



Pán Explorer má tendenciu byť vynaliezavý a nespútany. Zatiaľ čo môže byť vnímaný ako flexibilný a spontánny človek, môže sa oddávať vlastným želaniam na úkor uváženia účelnosti, potrieb iných ľudí alebo vlastných povinností.

- Preukazuje určitý stupeň spontánnosti a opatrnosti, ktorý je typický pre väčšinu ľudí.
- Má tendenciu konať podľa vlastných, individuálnych noriem alebo má netradičné hodnoty. Jeho záujem o zavedené pravidlá môže byť nízky.
- Pán Explorer má tendenciu ponoriť sa do nápadov a abstraktných myšlienok. Nemusí venovať pozornosť praktickému uváženiu alebo praktickým hľadiskám situácie.
- Prispôsobivosť a sebadisciplína mu umožňujú pracovať v menej predvídateľnom prostredí alebo vo viac usporiadaných a štruktúrovaných prostrediach.

## Úzkosť



V súčasnej dobe opisuje pán Explorer sám seba ako nie viac ani nie menej úzkostlivého človeka v porovnaní s väčšinou ľudí.

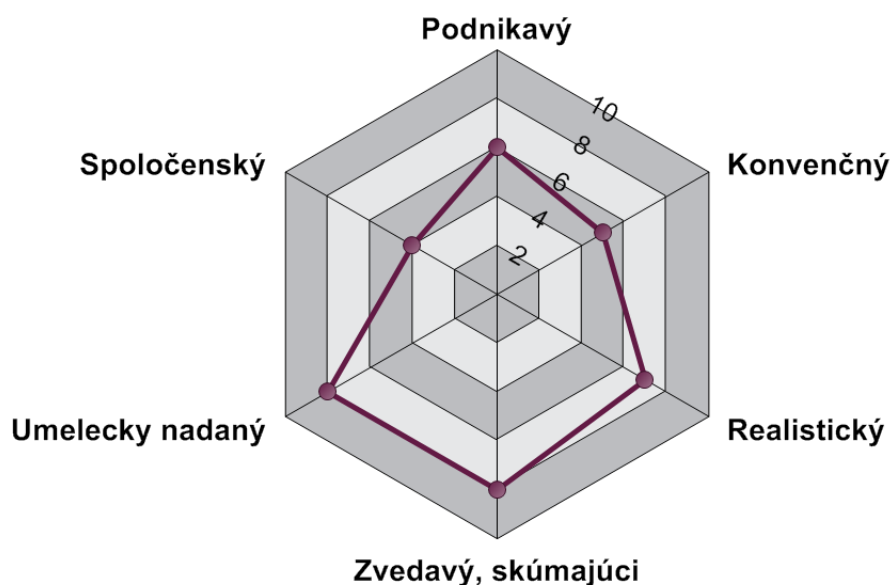
- Pán Explorer prekonáva zmeny s rozvážnosťou a vnútornou silou. Celkovo sa zdá, že má pod kontrolou súčasné požiadavky života.
- Môže mať ťažkosti veriť iným ľuďom, pokiaľ ich dobre nepozná. Má tendenciu byť ostražitý k motívom správania a k úmyslom iných ľudí.
- Pán Explorer nepochybuje o sebe a nie je sebakritický o nič viac ako väčšina ľudí.
- Pán Explorer niekedy pociťuje napätie. To môže mať za následok netrpezlivosť voči ostatným, predovšetkým vo frustrujúcich situáciách.

## Aktivity týkajúce sa povolania

Zistila sa súvislosť rôznych pracovných záujmov s osobnostnými charakteristikami. Nasledujúca časť porovnáva osobnosť pána Explorer s týmito zistenými súvislosťami. Nižšie uvedené informácie naznačujú stupeň podobnosti osobnostných charakteristík pána Explorer s každým zo šiestich profesných typov osobnosti určených v Holandsku - Holland Occupational Types (Automatické priame vyhľadávanie: Self-Directed Search; Holandsko, 1985). Tie profesné oblasti, v rámci ktorých osobnostný profil pána Explorer vykazuje najvyšší stupeň podobnosti, sú opísané podrobnejšie. Opis je založený na obsahu položiek Automatického priameho vyhľadávania ako aj na predvídaní typu osobnosti stanovenej pomocou dotazníka 16PF podľa typov osobnosti určených v Holandsku.

Pamätajte na to, že tieto informácie slúžia skôr na rozšírenie profesionálnych možností pána Explorer ako na ich zúženie. Všetky porovnania treba zvažovať s ohľadom na ďalšie dôležité informácie o pánovi Explorer, obzvlášť jeho záujmy, schopnosti a ostatné osobné možnosti.

### Témy z Holandska



## Zvedavý, skúmajúci = 8

Osobnostné charakteristiky pána Explorer sú podobné ako charakteristiky Zvedavých, skúmajúcich ľudí. Títo ľudia majú obvykle dobré rozhodovacie schopnosti a majú radosť z výzvy riešiť problémy. Majú sklón byť kritickí, sú zvedaví a otvorení novým nápadom a riešeniam. Investikatívni ľudia majú sklón byť zdržanliví a trochu neosobní; uprednostňujú prácu nezávislú od iných. Majú tendenciu zaujímať sa skôr o funkciu a účel vecí ako o ich estetické princípy. Pán Explorer môže obľubovať prácu s myšlienkami a teóriami, obzvlášť vo vedeckej oblasti. Bolo by užitočné preskúmať, či pán Explorer obľubuje výskum, čítanie technických článkov alebo riešenie náročných problémov.

### Profesné oblasti:

Veda, Matematika, Výskum, Medicína a zdravotníctvo, Informatika

## Umelecky nadaný = 8

Osobnostné charakteristiky pána Explorer sú podobné ako osobnostné charakteristiky Umelecky nadaných ľudí, ktorí vyjadrujú samých seba zvyčajne prostredníctvom umenia, hudby, návrhárstva, písania, herectva, komponovania atď. Podobne ako Umelecky nadaní ľudia môže byť aj pán Explorer dobrodružný a prístupný rozličným názorom a skúsenostiam. Niekedy môže byť až príliš zahĺbený do myšlienok a nápadov, ktoré môžu súvisieť s celým tvorivým procesom. Najlepšie dokáže pracovať v neštruktúrovanom, premenlivom prostredí. Bolo by užitočné preskúmať, či pán Explorer oceňuje estetiku a má umelecký, návrhársky alebo hudobný talent.

### Profesné oblasti:

Umenie, Hudba, Návrhárstvo, Divadlo, Písanie

### Stupeň kompatibility medzi dvoma hlavnými témami (Zvedavý a skúmajúci and Umelecky nadaný):

Prvé dve témy sú vysoko kompatibilné a povolania zahŕňajúce obe tieto oblasti by mali byť spoločné.

## Súhrn položiek

Uvedená strana obsahujúca 16PF skóre je určená výhradne pre kvalifikovaných odborníkov. S údajmi na tejto strane sa má zaobchádzať s maximálnou dôvernosťou.

### Odpovede na položky

1	c	25	c	49	c	73	a	97	a	121	a	145	a	169	c
2	a	26	a	50	a	74	c	98	a	122	c	146	a	170	a
3	c	27	a	51	c	75	a	99	a	123	c	147	c	171	a
4	c	28	a	52	c	76	a	100	a	124	b	148	a	172	c
5	c	29	a	53	a	77	b	101	c	125	a	149	a	173	a
6	a	30	c	54	c	78	c	102	c	126	a	150	a	174	c
7	c	31	c	55	c	79	a	103	a	127	c	151	c	175	a
8	c	32	c	56	c	80	a	104	c	128	a	152	a	176	a
9	a	33	c	57	c	81	c	105	c	129	c	153	c	177	b
10	b	34	a	58	a	82	c	106	a	130	a	154	a	178	c
11	a	35	c	59	a	83	a	107	c	131	c	155	a	179	c
12	c	36	a	60	c	84	a	108	c	132	a	156	c	180	c
13	a	37	c	61	a	85	c	109	c	133	a	157	a	181	b
14	a	38	c	62	a	86	c	110	c	134	a	158	c	182	b
15	a	39	c	63	a	87	a	111	c	135	a	159	b	183	b
16	c	40	c	64	a	88	a	112	a	136	a	160	a	184	b
17	a	41	c	65	a	89	a	113	a	137	a	161	c	185	b
18	a	42	b	66	a	90	c	114	c	138	c	162	a		
19	a	43	a	67	c	91	c	115	c	139	c	163	c		
20	c	44	c	68	c	92	c	116	a	140	c	164	b		
21	a	45	c	69	c	93	b	117	c	141	a	165	b		
22	c	46	b	70	a	94	c	118	a	142	a	166	a		
23	a	47	a	71	c	95	c	119	a	143	c	167	c		
24	b	48	a	72	a	96	a	120	a	144	c	168	b		

### Súhrnná štatistika:

Počet a-odpovedí	= 82 z 170 (48%)
Počet b-odpovedí	= 11 z 170 (6%)
Počet c-odpovedí	= 77 z 170 (45%)
Počet chýbajúcich odpovedí	= 0 out of 185 (0%)

Faktor	A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	IM	IN	AC
Prvotné skóre	7	13	20	17	13	1	20	11	20	15	12	8	25	20	13	17	12	2	61
Chýbajúce položky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Táto správa bola spracovaná s použitím noriem dotazníka s názvom 16PF Fifth Edition Questionnaire Slováck kombinovaný plodití.



OPP Ltd  
Elsfield Hall  
15-17 Elsfield Way  
Oxford OX2 8EP  
UK  
t: +44 (0)845 603 9958  
f: +44 (0)1865 557483  
enquiry@opp.eu.com  
www.opp.eu.com

IPAT Inc.  
PO Box 1188  
Champaign, IL 61824-1188  
USA  
t: +1 217 352 4739  
t: +1 800 225 4728  
f: +1 217 352 9674  
custserv@ipat.com  
www.ipat.com

© Copyright 1994, 2007 Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), PO Box 1188, Champaign, IL 61824-1188, USA. Všetky práva vyhradené. Inak ako za účelom použitia systému elektronického hodnotenia spoločnosti OPP Ltd, žiadna časť tejto publikácie sa nesmie prekladať alebo kopírovať celkom, alebo z časti, ukladať v systéme vyhľadávania informácií, prenášať v akejkoľvek forme alebo akýmkoľvek spôsobom (elektronicky, mechanicky, fotokopírovaním, nahrávkou alebo inak) bez predchádzajúceho písomného súhlasu vlastníka autorských práv. Túto publikáciu je zakázané znovu predávať, prenajímať, požičiavať, vymieňať, darovať alebo inak ponúkať tretej strane. Odberateľ ani jednotlivец, ktorý test používa a je zamestnancom alebo uzavrel dohodu s odberateľom, nesmie vystupovať ako zástupca, distribútor alebo sprostredkovateľ tejto publikácie.

® 16PF je registrovaná ochranná známka inštitútu Institute for Personality and Ability Testing, Inc (IPAT) v USA, Európskej únii a iných krajinách. IPAT je dcérskou spoločnosťou v plnom vlastníctve spoločnosti OPP Ltd.

® OPP je registrovaná ochranná známka spoločnosti OPP Ltd v Európskom spoločenstve.