



Der 16PF Fragebogen – eine Einführung

Persönlichkeitsfragebögen werden häufig als Teil von Personalauswahl- und Personalentwicklungsprogrammen eingesetzt. Der Grund für ihren Gebrauch ist, dass über jede Person so viele Informationen wie möglich gesammelt werden sollen, um eine faire und besser begründete Entscheidung treffen zu können.

Dieses Informationsblatt soll Ihnen bei der Vorbereitung auf das Ausfüllen des 16PF Fragebogens helfen. Es:

- bietet eine Einführung in den Fragebogen
- gibt Ihnen eine Vorstellung darüber, was Sie erwarten wird
- gibt Ihnen Hinweise darauf, wie Sie sich am besten vorbereiten können
- beantwortet wichtige Fragen; Sie haben aber auch noch die Möglichkeit Fragen zu stellen, bevor Sie mit dem Ausfüllen des Fragebogens beginnen.

Einige Antworten zu wichtigen Fragen, die Sie möglicherweise haben.

Q

Warum wurde ich darum gebeten, einen Persönlichkeitsfragebogen auszufüllen?

Der 16PF Fragebogen vermittelt Informationen über Ihre Präferenzen und über den Stil, mit dem Sie typischerweise an verschiedene Situationen und Aufgaben herangehen. Diese Informationen können für einen Arbeitgeber wichtig sein, um Kandidaten besser kennenzulernen, die sich um eine Position bewerben oder um Entwicklungsbereiche bei existierenden Mitarbeitern zu identifizieren. Er kann auch in der Karriereberatung genutzt werden, um ein Verständnis dafür zu entwickeln, welches Arbeitsumfeld am besten zu einer Person passt.

A

Q

Wie funktioniert der Fragebogen?

Das hängt davon ab, in welchem Zusammenhang der Fragebogen eingesetzt wird. In der Personalauswahl entscheidet der Arbeitgeber, welche Fähigkeiten, Kompetenzen und persönlichen Qualitäten für den Erfolg in einer Position erforderlich sind. Der 16PF Fragebogen ist dabei nur eine Informationsquelle über Sie und wird zusammen mit anderen, von Ihnen bereitgestellten Informationen betrachtet, um eine faire Entscheidung zu treffen. Beim Einsatz in Entwicklungsprogrammen kann der Fragebogen herausstellen, auf welche Art und Weise Ihr Stil in Ihrer derzeitigen Position für Sie möglicherweise nützlich oder hinderlich ist. Gleichzeitig bietet er wertvolle Informationen, die genutzt werden können, um die Wahrscheinlichkeit von Erfolg und zukünftiger Beförderung zu erhöhen.

Es ist wichtig zu bedenken, dass die Ergebnisse des 16PF Fragebogens nicht für sich allein betrachtet werden und immer im Zusammenhang mit anderen Informationsquellen über Sie interpretiert werden.

Das Ausfüllen des Fragebogens erfolgt ohne Zeitbegrenzung, wird aber circa 40 Minuten in Anspruch nehmen. Der Fragebogen wird ausgewertet und das Ergebnis wird von einem qualifizierten Anwender interpretiert. Das Ergebnis wird zusammen mit anderen Methoden beurteilt, die im Rahmen des Auswahl- bzw. Entwicklungsprozesses eingesetzt werden.

A

Durchführung

Der 16PF Fragebogen wird ohne Zeitbegrenzung ausgefüllt und Sie werden die Gelegenheit haben, vorher Fragen zu stellen. Untenstehend finden Sie einige Beispielfragen. Sie werden darum gebeten, diese Fragen zu lesen und dann die Antwort auszuwählen, die am meisten auf Sie zutrifft. Bitte bedenken Sie, dass es keine 'richtigen' oder 'falschen' Antworten gibt.

Beispiele

1. Wenn ich mein Leben noch einmal leben könnte, dann würde ich:
 - a. **es anders planen.**
 - b. ?
 - c. **es mehr oder weniger so leben, wie ich es getan habe.**

2. Wenn ich eine Zug- oder Flugreise antrete, fühle ich mich gehetzt oder ängstlich, selbst wenn ich genug Zeit habe.
 - a. **stimmt.**
 - b. ?
 - c. **stimmt nicht.**

3. Ich habe Freude an konstruktiven Routineaufgaben, bei denen ich effektive Maschinen oder Apparate einsetze.
 - a. **stimmt.**
 - b. ?
 - c. **stimmt nicht.**

Am Ende des Fragebogens werden Ihnen einige Aufgaben zum Problemlösen präsentiert. Jede dieser Fragen hat nur eine einzige richtige Antwort.

4. Zeit ist zu Uhr wie Entfernung ist zu:
 - a. **Geschwindigkeitsmesser**
 - b. **Barometer**
 - c. **Kilometerzähler**

Dies sind nur Beispielfragen und werden so nicht im Fragebogen wiederholt.



Wie kann ich mich auf das Ausfüllen des 16PF Fragebogens vorbereiten?



Bereiten Sie sich vor, indem Sie ausgeschlafen und rechtzeitig erscheinen.

- Wenn Sie normalerweise eine Brille oder ein Hörgerät tragen, denken Sie daran, diese mitzubringen.
- Lesen Sie dieses Informationsblatt sorgfältig durch und stellen Sie sicher, dass Sie verstehen, was Sie beim Ausfüllen des Fragebogens erwartet.

Denken Sie daran, dass Sie die Gelegenheit haben werden, weitere Fragen zu stellen, bevor Sie den Fragebogen am Tag selbst ausfüllen.

© Copyright 1993, 2007 Institute for Personality and Ability Testing (IPAT), Inc., PO Box 1188, Champaign, IL 61824, USA. Die Übersetzung oder Reproduktion, ob komplett oder teilweise, die Speicherung in einem EDV-System oder die Weitergabe jeder Art bzw. in jeglicher Form (mechanisch, elektronisch, als Fotokopie, Tonaufnahme, usw.) ohne die vorherige schriftliche Genehmigung des Herausgebers ist verboten. Diese Veröffentlichung darf nicht weiterverkauft, verliehen, geleast, getauscht, weitergegeben oder auf andere Weise an Dritte übermittelt werden. Weder der Käufer noch ein einzelner Testanwender, der vom Käufer beschäftigt oder in einem Vertragsverhältnis zum Käufer steht, ist befugt, als Agent, Vertriebskanal oder Händler für diese Veröffentlichung zu handeln.

® 16PF ist ein eingetragenes Warenzeichen von IPAT in der USA, der Europäischen Gemeinschaft und anderen Ländern. IPAT ist eine 100%ige Tochtergesellschaft der OPP Ltd.

OPP Ltd, Elsfield Hall, 15-17 Elsfield Way, Oxford OX2 8EP

Tel: +44 (0)845 603 9958

Fax: +44 (0)1865 557483

www.opp.eu.com

® OPP ist ein eingetragenes Warenzeichen von OPP Ltd in der Europäischen Gemeinschaft.



Artikelnummer: PFDL03

NICHT ZUM WEITERVERKAUF

GERMAN

Dieses Produkt wird zu je 10 Stück verkauft.

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1